

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета муниципального
образования Тихорецкий район
от 31.08.2017г. № 363

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета муниципального
образования Тихорецкий район
от 28 мая 2009 года № 171
(в редакции решения Совета
муниципального образования
Тихорецкий район
от 31.08.2017г. № 363)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления ежегодных основного и дополнительных
оплачиваемых отпусков депутатам, должностным лицам местного
самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления,
осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным
служащим органов местного самоуправления муниципального образования
Тихорецкий район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке предоставления ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков депутатам, должностным лицам местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования Тихорецкий район (далее - Положение) определяет порядок и условия предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков депутатам Совета муниципального образования Тихорецкий район, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю контрольно-счетной палаты муниципального образования Тихорецкий район, заместителю председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Тихорецкий район, главе муниципального образования Тихорецкий район, муниципальным служащим Совета муниципального образования Тихорецкий район, контрольно-счетной палаты муниципального образования Тихорецкий район, администрации муниципального образования Тихорецкий район.

2. Ежегодные оплачиваемые отпуска депутатам Совета муниципального образования Тихорецкий район, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю, заместителю председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Тихорецкий район

2.1. На основании статьи 28.2 Закона Краснодарского края от 7 июня 2004 года № 717-КЗ «О местном самоуправлении в Краснодарском крае», статьи 33 Устава муниципального образования Тихорецкий район депутату, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе (далее - депутат), предоставляется ежегодный отпуск с сохранением денежного вознаграждения, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск депутата состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется депутату продолжительностью 30 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется депутату продолжительностью не более 15 календарных дней.

2.2. Председателю, заместителю председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Тихорецкий район (далее - председатель, заместитель председателя) предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением денежного вознаграждения по замещаемой должности, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск председателя, заместителя председателя состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется председателю, заместителю председателя продолжительностью 30 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется председателю, заместителю председателя продолжительностью не более 15 календарных дней.

2.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляются депутату, председателю, заместителю председателя распоряжением председателя Совета муниципального образования Тихорецкий район.

2.4. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у депутата по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Совете муниципального образования Тихорецкий район, у председателя, заместителя председателя - по истечении шести месяцев их непрерывной работы в контрольно-счетной палате муниципального образования Тихорецкий район.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск депутату, председателю, заместителю председателя может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

2.5.Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться депутату, председателю, заместителю председателя в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым председателем Совета муниципального образования Тихорецкий район с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.Ежегодные оплачиваемые отпуска главе муниципального образования Тихорецкий район

3.1.На основании статьи 29 Закона Краснодарского края от 7 июня 2004 года № 717-КЗ «О местном самоуправлении в Краснодарском крае» гарантии осуществления полномочий главы муниципального образования устанавливаются уставом муниципального образования и не должны быть ниже гарантий лиц, замещающих высшие должности муниципальной службы.

3.2.На основании статьи 33 Устава муниципального образования Тихорецкий район главе муниципального образования Тихорецкий район (далее - глава района) предоставляется ежегодный отпуск с сохранением денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск главы района состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется главе района продолжительностью 45 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется главе района продолжительностью 14 календарных дней.

3.3.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляются главе района распоряжением администрации муниципального образования Тихорецкий район.

3.4.Право на использование отпуска за первый год работы возникает у главы района по истечении шести месяцев его непрерывной работы на указанной должности. Оплачиваемый отпуск главе района может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

4.Ежегодные оплачиваемые отпуска муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования Тихорецкий район

4.1.На основании статьи 21 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет (продолжительностью не более 10 календарных дней), а также в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации.

4.2. На основании статьи 19 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» продолжительность предоставляемого муниципальным служащим ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет составляет:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 10 календарных дней.

4.3. Муниципальному служащему, замещающему должность муниципальной службы, предусмотренную реестром должностей муниципальной службы Краснодарского края, утвержденным Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1243-КЗ «О Реестре муниципальных должностей и Реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае» предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

4.4. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия службы сверх суммированных ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет следующей продолжительности:

- 1) высшая муниципальная должность муниципальной службы - 10 календарных дней;
- 2) главная муниципальная должность муниципальной службы - 8 календарных дней;
- 3) ведущая муниципальная должность муниципальной службы - 5 календарных дней;
- 4) старшая муниципальная должность муниципальной службы - 4 календарных дней;
- 5) младшая муниципальная должность муниципальной службы - 3 календарных дня.

Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особые условия службы осуществляется в пределах ассигнований,

предусмотренных в бюджете муниципального образования Тихорецкий район на содержание органов местного самоуправления муниципального образования Тихорецкий район.

4.5.Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальным служащим распоряжением представителя нанимателя (работодателя) органа местного самоуправления муниципального образования Тихорецкий район (далее - представить нанимателя (работодателя)).

4.6.Право на использование отпуска за первый год работы возникает у муниципального служащего по истечении шести месяцев его непрерывной работы в органе местного самоуправления муниципального образования Тихорецкий район.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск муниципальному служащему может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

4.7.Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться муниципальному служащему в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя (работодателя) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.».

Начальник управления правового обеспечения
и муниципальной службы администрации
муниципального образования Тихорецкий район

Л.В.Изотова